

LE FIL D'ARIANE

LETTRE DE L'ADMINISTRATEUR SALARIÉ CGT



ÉDITORIAL

Les résultats du 1er trimestre 2025 du groupe Air France sont en ligne avec les attentes et confèrent une bonne rampe de lancement pour cette année. Il convient de rappeler que les 1ers trimestres sont de coutume ceux qui sont les moins performants, cela en raison de la saisonnalité de notre activité.

Pour autant, celui-ci révèle des marqueurs qui indiquent nos capacités à produire une bonne année. La conjoncture internationale aura une incidence non négligeable sur nos résultats. A nous de faire preuve d'agilité et d'adaptabilité dans nos opérations tel que nous l'avons fait en 2024 afin de réussir 2025.

La multiplication des zones de conflit constraint la compagnie à suspendre le survol de certains pays augmentant de fait les temps de vol. Certes, la mesure est nécessaire pour garantir la sécurité des vols de nos passagers mais cela engendre des coûts importants pour le groupe, compromet nos objectifs STBI ainsi que la performance économique, sans compter la distorsion de concurrence engendrée.

La paix permet la stabilité qui contribue à la prospérité. Gageons que 2025 verra l'avènement de la paix pour qu'elle soit profitable aux intérêts des populations civiles, des salariés et de nos compagnies. La CGT fait de la paix sa revendication première.

Résultats 1er trimestre 2025 : Des perspectives optimistes

Ce 1er trimestre 2025 ; particulièrement les mois de janvier et février ; s'inscrit dans la continuité de la fin du 4ème trimestre 2024 avec une dynamique positive. Les recettes passage et cargo contribuent favorablement aux résultats, notamment par l'activité Amérique du nord pour le passage et l'Asie pour le cargo.

La capacité en hausse de 6% et la hausse du chiffre d'affaires de 8% auront permis de contenir les coûts. A noter la bonne performance opérationnelle de ce trimestre pour AF qui permet l'économie de 10 M€ sur le budget des coûts de non-performance. La billetterie est en hausse de 5% en comparaison de 2024. Ces éléments permettent d'envisager 2025 sous de bons auspices.

Ces bons résultats sont à mettre au crédit des salarié.es qui ne ménagent pas leurs efforts pour atteindre les objectifs et rendre le meilleur service à nos passagers.



LE FIL D'ARIANE

LETTRE DE L'ADMINISTRATEUR
SALARIÉ CGT



Un début d'année 2025 propices à de bons résultats

Le chiffre d'affaires total de 4 346 M€ en hausse de 8% par rapport à 2024 prolonge la dynamique de fin 2024. Le résultat d'exploitation de -183 M€ est en amélioration de + 33 M€ par rapport au budget et de + 66 M€ par rapport à 2024.

La dette nette progresse légèrement à 5 994 M€ en hausse de 112 M€. La marge opérationnelle négative (-4.2%) inhérente à un 1er trimestre progresse tout de même de 2 points vs. 2024. Le coût unitaire (hors change et hors fuel) est contenu avec -1% vs. budget et +2% vs. 2024 malgré la hausse conséquente des coûts sur l'année écoulée (Pièces et sous-traitances maintenance, redevances, frais d'escale, catering). L'inflation importante aux USA et la montée en gamme ont une part conséquente dans la hausse des coûts, tout comme les frais de personnel (+10% vs 2024).

Ces données encourageantes ne doivent pas faire baisser notre vigilance. La conjoncture versatile liée au contexte géopolitique doit nous amener à être réactif et agile. De premières inflexions de réservations sur les USA se sont faites ressentir sur le mois d'avril. Le revenu management s'est employé à maintenir les volumes en limitant l'impact sur la qualité de la recette. ***Preuve de la rapidité et de l'adaptabilité aux circonstances de la part des salariés.***

Résultats par métiers profitables

La maintenance poursuit la progression de son chiffre d'affaires avec +12% vs 2024 (410 M€). Les coûts de maintenance se sont stabilisés sur le trimestre mais restent en forte augmentation vs 2024 (+27%). Le résultat d'exploitation est positif à 38 M€ (+6 M€ vs. budget).

Le cargo produit un chiffre d'affaires de 2% au-dessus du budget et de +10 % vs 2024 (343 M€). Le résultat d'exploitation est de +17 M€ vs budget.

Le passage maintient sa stabilité sur le trimestre et progresse de +6% vs 2024 (3 267 M€). Le résultat d'exploitation est de +39 M€ vs budget.

Transavia reste en progression par rapport à 2024 (+21% chiffre d'affaires) mais se heurte aux turpitudes du Proche-Orient qui ne lui permettent pas de déployer ses capacités (-8% activité). Ses coûts fixes s'en font ressentir et grèvent son résultat d'exploitation (-29 M€ vs budget).



LE FIL D'ARIANE

LETTRE DE L'ADMINISTRATEUR
SALARIÉ CGT



ÉTÉ 2025, L'ENJEU POUR RÉUSSIR L'ANNÉE

L'été est par essence une période à fort enjeu car elle détermine la réussite économique de l'année. En cela, il sera primordial de mettre toutes nos forces dans cette saison estivale qui risque de mettre à l'épreuve nos capacités opérationnelles.

Le ralentissement de ces dernières semaines commence à nous faire prendre du retard sur les réservations été et post-estivale surtout sur les cabines éco. A contrario, les cabines business et prémium sont moins impactées. Cela confirme l'attente autour de ces prestations et valide la stratégie de prémiumisation de la compagnie. La nouvelle classe la première dévoilée récemment a reçu un accueil favorable de la clientèle et contribuera grandement à cette stratégie.

La bonne performance opérationnelle du 1er trimestre avec une amélioration de la ponctualité, de la régularité et du taux de bagages manquants donne la voie pour les mois à venir. Le HUB va cristalliser toutes les attentions durant l'été car c'est là que les enjeux sont concentrés. Il est prévu une augmentation de l'activité de la plateforme de + 4% sur le long-courrier et +3% sur le moyen-courrier pour 2025.

Cet été, le Hub devra être en capacité d'accueillir et de gérer 125 000 passagers et 60 000 bagages par jour. La compagnie s'en donne les moyens avec une politique opérationnelle transverse permettant d'assurer la coordination de tous les métiers pour la bonne performance opérationnelle.

La question sera la bonne adéquation besoin/ressource malgré les recrutements saisonniers. Les effectifs en nombre suffisant sont une garantie face aux aléas de l'activité et permettent un service client qualitatif. Cela contribue également à maintenir de bonnes conditions de travail. Quant à la chaîne opérationnelle lorsqu'elle est pleinement intégrée, la maîtrise reste optimale.

Un des éléments-clé sera le contrôle aérien. Des tensions sont déjà annoncées sur ce domaine avec une augmentation à prévoir des retards ATC. Le dimensionnement de l'ATC étant inférieur à celui de 2019, rien d'étonnant à cela au vu de l'augmentation croissante du trafic.

L'heure est aussi à l'anticipation pour la réussite de ce trimestre. La compagnie l'a bien intégré avec une réserve avion adaptée de 5 Long-courrier, 8 Moyen-courrier (6 Airbus/2 Embraer). Les équipes informatiques travaillent aussi à la fiabilisation des systèmes pour garantir la performance. La maintenance contribue aussi à la réussite de l'été en anticipant les chantiers pour libérer les ressources. ***Bien évidemment, les salarié.es seront une fois de plus la pierre angulaire de la performance de l'été. La reconnaissance de leur engagement devra trouver écho dans le cadre du dialogue social.***



LE FIL D'ARIANE

LETTRE DE L'ADMINISTRATEUR SALARIÉ CGT



Actualité du dialogue social

Se traite actuellement la négociation sur l'intéressement et la participation. Ce thème pose la question de la répartition des richesses créées par l'entreprise et donc par le travail, l'investissement et l'abnégation des salarié.es. ***Un traitement égalitaire de la question doit permettre de renforcer la cohésion d'entreprise. C'est un élément indispensable à la bonne performance du groupe Air France.***

Autre sujet de grande importance pour le bien vivre ensemble est la question des violences et du harcèlement au travail. L'accord en cours de négociation devrait sans nul doute recueillir l'assentiment unanime des organisations syndicales. ***Cependant, il conviendra que cet accord dispose d'outils concrets et efficaces pour la protection des victimes ainsi que pour la prévention de ces risques.*** Faisons confiance aux négociateurs pour éviter les pièges de ce type d'accord. ***Le meilleur moyen de rester efficace sur ce sujet est l'adaptation. Il faudra donc conserver la possibilité de faire évoluer les dispositifs facilement.***

Dernier sujet, la question de l'intégration de certaines primes dans le salaire. Bien que l'accord ait reçu la signature de la majorité des organisations syndicales représentatives, une réunion d'étape doit se tenir fin mai. Elle doit être l'occasion d'un point sur les modalités pratiques de mise en œuvre. ***Au vu des crispations existantes dans certains secteurs (Marseille, Toulouse, Fret) au sujet de l'intégration des primes, il sera nécessaire de profiter de l'occasion pour prendre en compte ces irritants afin de préserver là aussi, la cohésion dans l'entreprise. Les traitements différenciés sont toujours délétères pour la performance du groupe.***

Les prochaines échéances seront le conseil stratégique de début juillet au cours duquel nous traiterons de l'avenir. Puis fin juillet, le conseil sur les comptes semestriels, nous donnera les tendances de l'été 2025.

Dans ses interventions et positionnements au sein du conseil d'administration, la CGT Air France n'a qu'une boussole, celle de l'intérêt des salarié.es.



Le fil d'Ariane,
une publication de votre administrateur CGT



VINCENT SALLES
VOTRE ÉLU CGT AU CONSEIL D'ADMINISTRATION
VINCENTGUILLAUMESALLES@GMAIL.COM

